

ПРИНЯТО  
на Педагогическом совете  
протокол от 31.08.2016 № 1

Приложение № 8  
к приказу директора МОУДО  
«ГДЮЦ «Спортивный»  
от 31.08.2016 № 235

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Городской детско-юношеский центр «Спортивный»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников в МОУДО «ГДЮЦ «Спортивный» (далее - Положение) составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, с Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» пункт 5 ч. 3 ст. 28, п. 7 ч. 1 ст. 48.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников МОУДО «ГДЮЦ «Спортивный» (далее по тексту - Учреждение).

1.3. Настоящее Положение рассматривается и принимается на заседании педагогического совета Учреждения.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента издания приказа об утверждении Положения и действует до внесения изменения в установленном законом порядке.

1.5. Настоящее Положение считается пролонгированным на следующий период, если нет дополнений и изменений.

1.6. Настоящее Положение доводится руководителем Учреждения до сведения педагогических работников при приеме их на работу.

#### **2. Права и обязанности работодателя**

2.1. Работодатель имеет право:

– определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Учреждения;

- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей финансирования Учреждения;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации.

#### 2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену при необходимости;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению Учреждения в другой местности;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом Учреждения;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

### **3. Права и обязанности педагогических работников**

#### 3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Учреждения в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

#### 3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе Учреждения.

4.2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Учреждения несёт персональную ответственность за исполнение настоящего Положения.